

**UCHWAŁA NR X/62/2019
RADY GMINY OSIEK**

z dnia 25 września 2019 r.

w sprawie Regulaminu Wynagrodzenia Nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Brodnicy i Międzyzakładową Komisją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Brodnicy, Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Osiek, który określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

2. ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r, poz. 967 z późn. zm.).

3. wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze.

4. szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**Rozdział 1.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

1) nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej;

2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Ogólnie warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorowi określa oraz przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom - Wójt Gminy.

3. 1) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- b) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
- h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- k) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi;
- l) realizowanie zadań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- m) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym z wykorzystaniem w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych, sprzyjających procesowi uczenia się;
- n) zaangażowanie w tworzenie projektów edukacyjnych oraz realizację projektów i gruntów edukacyjnych;
- o) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- p) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2) Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 1 bierze się pod uwagę także:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- b) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- d) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, w tym w doskonaleniu zawodowym zgodnie z potrzebami szkoły;
- e) efektywne organizowanie procesowego wspomaganie szkoły w zakresie kształtowania kompetencji kluczowych uczniów;
- f) realizacja projektów i grantów edukacyjnych w oparciu o środki zewnętrzne;
- f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli lub dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 3.

5. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny wynosi:

- 1) dla dyrektora – od 20 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla wicedyrektora – od 10% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla nauczyciela – od 2 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

Lp.	Funkcja	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	od 20% do 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	od 20% do 55% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów	od 20 % do 60% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego otrzymywanego przez dyrektora szkoły.

4. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 i 3 może być zwiększony do 20% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego, w związku z realizacją w szkole projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków unijnych lub z innych szczególnych przyczyn związanych z pełnioną funkcją. Procent zwiększania dodatku zależy od ilości i stopnia złożoności powierzonych z tego tytułu zadań dodatkowych.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego

9. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów od dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowanego stanowiska lub funkcji.

11. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla podratowania zdrowia w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, natomiast jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

13. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ustawy oraz § 8 i 9 rozporządzenia. Nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej osobistego zaszeregowania ustalonej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako faktycznie odbyte, w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) choroba dziecka nauczanego indywidualnie;

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

7. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1.

8. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

10. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne jest wykaz godzin ponadwymiarowych i doraźnych sporządzanych co miesiąc przez dyrektora szkoły.

11. Dla nauczycieli prowadzących zajęcia w różnym tygodniu obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu uchwała się proporcjonalnie pensum w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

12. Nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy. Nauczycielom doksztalającym się, wykonującym inne ważne społecznie zadania lub – jeżeli to wynika z organizacji pracy w szkole – dyrektor szkoły może ustalić czterodniowy tydzień pracy.

13. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust.5. KN (do 4 godzin liczonych jak ponadwymiarowe)

14. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 ze 100% dodatkiem.

15. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. NAGRODY

§ 9. 1. Środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli można przeznaczyć:

- 1) na wypłatę nagród dla dyrektorów szkół – do 30 % środków funduszu;
- 2) na wypłatę nagród dla pozostałych nauczycieli – do 70 % środków funduszu.

2. Nagrody przyznaje:

- 1) wójt – ze środków, o których mowa w ust 1 pkt. 1;
- 2) dyrektor szkoły - ze środków, o których mowa w ust.1 pkt. 2,

3. Nagroda, o której mowa w ust.1 pkt.1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat, jeżeli posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej;
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowa organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela, działaniu na rzecz zwiększenia demokratyzacji życia szkoły,

4. Nagroda, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat, jeżeli posiada on co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów wymienionych w ust. 3.

5. Wnioski o nagrodę wójta lub dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły;
- 2) organ prowadzący szkołę;
- 3) organizacje związkowe,

6. Wnioski, o nagrodę wójta należy składać w urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 5, należy składać do dnia 20 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinię zakładowej organizacji, do której kandydat należy; Opinię rady szkoły, a w przypadku jej braku rady pedagogicznej,

8. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach wójt lub dyrektor szkoły może przyznać nagrodę w innym czasie według zasad określonych w niniejszym regulaminie.

9. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

10. Nagrodę wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na ilość dni nieobecności w pracy spowodowanej chorobą nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub inną nieobecnością usprawiedliwioną.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

§ 12. Tracąc moc:

1. Uchwała Nr XXIV/125/2017 Rady Gminy Osiek z dnia 30 sierpnia 2017 roku w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

2. Uchwała Nr XXVII/149/2018 Rady Gminy Osiek z dnia 15 stycznia 2018 roku zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Jan Sulecki